

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

МОУ СШ № 6



/И. А. Чеботарёва

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ СШ № 6

/А. Ю. Гаврилова

Положение введено в действие  
Приказом № 201 от 31.05.2019



## Положение об оплате труда работников

**по предоставлению платных образовательных услуг и использованию средств,  
полученных от оказания платных образовательных услуг в МОУ СШ № 6**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 24.12.2018г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения МОУ СШ № 6 и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ СШ № 6, оказывающих платные образовательные услуги, формируется на время оказания услуги, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Зарплата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и в сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

### 2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СШ № 6

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ СШ № 6, оказывающих платные образовательные услуги, включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

2.2 Системы оплаты труда работников МОУ СШ № 6 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендацией Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительского органа работников образовательного учреждения.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ СШ № 6, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа\ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1.	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1.	2-ой квалификационный уровень	10980,00
1.2.	3-ой квалификационный уровень	11230,00

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ СШ № 6 устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ СШ № 6 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога дополнительного образования устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 30% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – 15% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Компенсационные выплаты производятся за увеличение объема труда и совмещение профессий.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.7. Регламент продолжительности непрерывной образовательной деятельности педагога, за которую начисляется заработная плата определяется в соответствии с постановлениями Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013г. № 26 (ред. От 20.07.2015) «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и от 29.12.2010 № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в ОУ».

### **3. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

3.1. В МОУ СШ № 6 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ – профессионализм и оперативность в решении вопросов, а так же за отсутствие претензий к результатам выполнения работ.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ СШ № 6 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников, за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

Оплата труда работников осуществляется по решению руководителя за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг и направляемых на оплату труда работников.

В целях стимулирования работников МОУ СШ № 6, к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу предусматриваются средства в размере не более 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

### **4. Порядок формирования фонда оплаты труда при оказании образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг**

- 1.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами
- 1.2. Фонд оплаты труда платных образовательных услуг формируется из поступивших на счёт МОУ СШ № 6 от заказчиков ПОУ, заключивших соответствующий договор с МОУ СШ № 6 в соответствии с Положением о предоставлении платных образовательных услуг
- 1.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, поступает в данные образовательные учреждения

1.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утверждённой руководителем Сметой расходов

1.5. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, должны расходоваться:

- На выплату заработной платы работникам, занятым в сфере предоставления платных образовательных услуг;
- Развитие и совершенствование образовательного процесса МОУ СШ № 6;
- Развитие материально – технической базы МОУ СШ № 6;
- Текущий ремонт МОУ СШ № 6;
- Оплату за пользование коммунальными услугами;
- Оплату услуг связи;
- Премирование работников, осуществляющих платные образовательные услуги по итогам текущего года: стабильно высокий уровень проведения занятий; сохранение контингента учащихся, посещающих курс в рамках ПОУ в течение года; высокая рентабельность платных образовательных услуг.
- Приобретение электронного оборудования с целью использования инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;
- Курсовая подготовка;
- Участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ СШ № 6;

## **5. Заключительное положение**

Данное положение действует до замены его другим.